



PROJETO DE LEI Nº: 001/2020  
AUTORIA: PODER EXECUTIVO

“Autoriza adequação dos Anexos I da Lei nº 1.101 de 29/06/2012 e dá outras providencias.

A Câmara Municipal de Rio Novo, aprova e eu Prefeito Municipal, sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º - Fica o Poder Executivo autorizado a efetuar a adequação do Anexo I da Lei nº 1101/2012 de 29 de junho de 2012 que “Dispõe sobre o Plano de Carreira, Cargos e Vencimentos dos Servidores Integrantes do Quadro de Pessoal do Magistério e da Educação do Município de Rio Novo”.

Art. 2º - Fazem parte desta lei o Anexo I cuja adequação foi realizada de acordo com o Piso Nacional do Magistério.

Parágrafo 1º - Os percentuais que trata o caput deste artigo é de 12,84% (doze vírgula oitenta e quatro por cento) para os cargos que sofrerão o reajuste de acordo com o mesmo índice aplicado ao Piso Nacional do Magistério.

Parágrafo Único – Os quadros revistos nesta lei serão devidamente consolidados na Lei originária.

Art. 3º - Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, produzindo seus efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2020.

Rio Novo, 18 de fevereiro de 2020.

  
Ormeu Rabello Filho  
Prefeito Municipal

Recebi em  
17/02/2020  
Cofundador



**ANEXO I**

**QUADRO DE CARGOS EFETIVOS DO MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL**

TABELA DE PROGRESSÃO DE VENCIMENTOS								
Nº. de Vagas	CARGO	NÍVEL	Ref. A (R\$)	Ref. B (R\$)	Ref.C (R\$)	Ref. D (R\$)	Ref. E (R\$)	Ref. F (R\$)
65	Professor (PEB)	1	1.732,06	1.818,66	1.905,27	1.991,87	2.078,48	2.165,08
		2	1.905,27	2.000,53	2.095,79	2.191,05	2.286,31	2.381,57
		3	1.991,87	2.091,47	2.191,06	2.290,65	2.390,24	2.489,84
02	Prof. de Apoio à Inclusão ( PAI)	3	1.991,87	2.091,47	2.191,06	2.290,65	2.390,24	2.489,84
02	Professor de Educação Física ( PEF)	1	1.905,27	2.000,53	2.095,79	2.191,05	2.286,31	2.381,57
		2	1.991,87	2.091,47	2.191,05	2.290,65	2.390,24	2.489,84
03	Supervisor Pedagógico(SP)	1	2.165,11	2.273,36	2.381,62	2.489,88	2.598,14	2.706,40
		2	2.273,33	2.386,99	2.500,66	2.614,32	2.727,99	2.841,65

QUADRO DE FUNÇÃO GRATIFICADA			
Qtd.	Cargo	Carga horária semanal	Remuneração
03	Vice-Diretor Escolar (VDE)	25 horas	Cargo efetivo + 50% salário de PEB1F
04	Coordenador Escolar (CE)		Escolas com mais de 100 alunos Cargo efetivo + 70% salário PEB1F



		30 horas	Escolas com menos de 100	Cargo efetivo + 60% salário PEB1F
--	--	----------	--------------------------	-----------------------------------

**QUADRO DE CARGO COMISSIONADO**

Qtd.	Cargos	Tipologia	Carga horária semanal	Nº de Alunos	Salário
02	Diretor Escolar(DE)	1	40 horas	Escolas com mais de 300 alunos	4.045,80
		2		Escolas com menos de 300 alunos	3.769,31

Qtd	Cargo	Carga Horária Semanal	Nível	Ref A	Ref B	Ref C	Ref D	Ref E	Ref F
02	Assessor Técnico-Administrativo da SME (ATA)	40 horas	1	2.583,65	2.712,83	2.842,01	2.971,19	3.100,37	2.579,59
			2	2.842,01	2.984,11	3.126,21	3.268,31	3.410,41	3.552,51
			3	2.971,19	3.119,41	3.268,30	3.416,85	3.565,41	3.713,96
02	Auxiliar de Secretária Escolar (ASE)	30 horas	1	1.236,58	1.298,40	1.360,23	1.422,05	1.483,88	1.545,70
			2	1.360,23	1.428,24	1.496,25	1.564,26	1.632,26	1.700,27
			3	1.422,07	1.495,42	1.564,27	1.635,37	1.706,47	1.775,31



P R E F E I T U R A  
**RIO NOVO**

GOVERNO 2017-2020


## JUSTIFICATIVA

Senhor Presidente,  
Senhores Vereadores,

Pelo presente encaminhamos o Projeto de Lei nº001 /2020 que “Autoriza adequação do Anexo I da Lei nº 1101 de 29/06/2012 e dá outras providencias”, referido projeto visa reajustar a remuneração do Magistério Público Municipal, esclarecemos que para adequação do referido Anexo foi utilizado o percentual de 12,84% (doze vírgula oitenta e quatro por cento) para os servidores integrantes da Carreira do Magistério tendo sido aplicado o mesmo reajuste concedido pelo Governo Federal nos termos da Lei Federal 11.738/2008.

Esperamos que referido projeto seja prontamente acolhido, apreciado e aprovado pelos nobres Vereadores dessa Egrégia Câmara Municipal.

Rio Novo, 18 de fevereiro de 2020.

  
Ormeu Rabello Filho  
Prefeito Municipal

**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO NOVO**

**PROJEÇÃO DE GASTOS COM PESSOAL - Revisão Anual**

fev/20

RESUMO	VALOR	Total
Vencimentos	437.906,00	437.906,00
Subsídios	28.712,03	28.712,03
Gratificações	31.617,03	31.617,03
Insalubrid./Periculosidade	16.685,17	16.685,17
Adicionais Diversos	13.392,44	13.392,44
Quinquênio/Progressão	86.678,37	86.678,37
Hora Extra	10.029,19	10.029,19
Vantagens Educação	9.669,83	9.669,83
Outros Pagamentos	50,00	50,00
Inativos/Pensionistas/Bolsa	23.635,12	23.635,12
13º S.Fam. A.Mat, 1/3 férias	4.378,13	
(-) ESF, SB, NASF		(32.940,00)
<b>TOTAIS</b>	<b>662.753,31</b>	<b>625.435,18</b>

Esta folha de Pagamento se refere ao mês de Fevereiro de 2020

Informada pelo Departamento de Pessoal do Município.

Despesa mensal com Pessoal - Geral		298.984,86	
Servidores com Salário Mínimo	145	144.710,00	
Despesa mensal com Pessoal - Magistério		153.028,29	
Despesa mensal com Pessoal - Ag.Saúde/ Vigilância		40.372,83	
Despesas com Agentes Políticos		28.712,03	
S.Total		<b>665.808,01</b>	
<b>Obrigações Patronais:</b>			
INSS - Servidores Geral	22%	65.776,67	
INSS - Servidores S.Mínimo	22%	31.836,20	
INSS - Servidores Magistério	22%	33.666,22	
INSS - Agentes Políticos	22%	6.316,65	
Total de Gastos com Pessoal - mensal		<b>803.403,75</b>	
<b>Correções:</b>			
Previsão Correção Salarial - Servidores Geral	INPC - Dez/19 4,48%	16.341,32	<b>Revisão Anual</b>
Previsão Correção Salarial - Servidores Sal.Mínimo	S.Mínimo 4,71%	8.315,33	
Previsão Correção Salarial - Servidores Piso Mag.	Piso Mag. 12,84%	23.971,58	
Previsão Correção Salarial - Servidores Piso Vig./A.Saúde	Piso 12,00%	5.602,74	
Previsão Reajuste - Agentes Políticos	INPC - Dez/19 4,48%	1.569,28	
Gasto com Pessoal - mensal corrigido		<b>859.203,99</b>	
Gastos com Pessoal Anual (jan a dez + 13º +1/3 férias)		10.352.484,05	
Gastos com Agentes Políticos Anual (jan a dez)		475.773,50	
		<b>10.828.257,54</b>	
<b>Previsão da Receita Corrente Líquida para 2020 = (Dez/2019+5% inflação/crescimento)</b>		<b>21.604.859,57</b>	
<b>Percentual de Gastos Anuais com Pessoal previstos</b>		<b>50,12%</b>	
Percentual de Gasto com Pessoal em Dez/2019		49,55%	
<b>LIMITES:</b>			
Limite Prudencial da Lei Respons.Fiscal		51,30%	
Limite Constitucional - Lei 101/00 LRF		54,00%	

**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO NOVO**

**ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO**

**DESCRIÇÃO DA DESPESA**

Revisão Geral Anual dos vencimentos dos servidores municipais, para o exercício de 2020, nos termos do Inciso 10 do artigo 37 da Constituição Federal, adequação ao Piso Nacional dos Profissionais do Magistério, nos termos da Lei 11.738/2008 e adequação ao Piso dos Agentes de Saúde nos termos da Lei 13.708/18

**PROGRAMAÇÃO DE PAGAMENTO - Em valores reais de janeiro/2020**

MÊS	EXERCÍCIO 2020	EXERCÍCIO 2021	EXERCÍCIO 2022
JANEIRO	50.197,50	50.197,50	50.197,50
FEVEREIRO	50.197,50	50.197,50	50.197,50
MARÇO	50.197,50	50.197,50	50.197,50
ABRIL	50.197,50	50.197,50	50.197,50
MAIO	50.197,50	50.197,50	50.197,50
JUNHO	50.197,50	50.197,50	50.197,50
JULHO	50.197,50	50.197,50	50.197,50
AGOSTO	50.197,50	50.197,50	50.197,50
SETEMBRO	50.197,50	50.197,50	50.197,50
OUTUBRO	50.197,50	50.197,50	50.197,50
NOVEMBRO	50.197,50	50.197,50	50.197,50
DEZEMBRO	117.110,77	117.110,77	117.110,77

**TIPO DE DESPESA**

<input checked="" type="checkbox"/>	Despesa Obrigatória de Caráter Continuada	<input type="checkbox"/>	Aperfeiçoamento de Ação Governamental
-------------------------------------	---	--------------------------	---------------------------------------

**DESCRIÇÃO RESUMIDA DE DESPESAS A EMPENHAR NAS DOTAÇÕES:**

Pagamento do Revisão Geral Anual e Piso do Magistério aos Servidores Municipais

**VALORES**

<b>VALOR PREVISTO DAS DESPESAS ACIMA - 2020</b>	<b>R\$ 669.283,30</b>
<b>VALOR PREVISTO DAS DESPESAS ACIMA - 2021 e 2022</b>	<b>R\$ 669.283,30</b>

**FONTES DE RECURSOS**

<input checked="" type="checkbox"/>	TESOURO MUNICIPAL	<input type="checkbox"/>	CONVÊNIO
<input type="checkbox"/>	FUNDO MUNICIPAL	<input checked="" type="checkbox"/>	FUNDEB

**Dotações Orçamentárias e****Saldos:**

3.1.90.04.00.2.05.01.12.365.006.2.0155 - R\$. 154.467,44 - Vencimentos  
3.1.90.04.00.2.05.01.12.365.006.2.0155 - R\$. 154.467,44 - Vencimentos  
3.1.90.11.00.2.05.01.12.361.006.2.0061 - R\$. 373.608,96 - Vencimentos  
3.1.90.13.00.2.05.01.12.272.006.2.0059 - R\$. 168.461,46 - Encargos  
3.1.91.13.00.2.05.01.12.272.006.2.0059 - R\$. 84.424,06 - Encargos

**IMPACTO FINANCEIRO**

OS RECURSOS ESTÃO PREVISTOS NO FLUXO DE CAIXA DO TESOUREIRO E DO FUNDEB.

**ASSINATURAS**

Em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

Em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

Tesoureiro

Contador

Em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

Prefeito Municipal

A contabilidade deverá preencher os campos ao lado com as dotações dos Vencimentos e Encargos do orçamento do Município, cujas despesas ora criadas serão empenhadas

## **Correções dos vencimentos: Geral, Magistério e Agentes de Saúde**

Revisão geral anual, nos termos do art. 37, inciso X, da Constituição Federal, para os servidores públicos e agentes políticos municipais a correção integral de todos os vencimentos pela variação do INPC - Índice de Preço ao Consumidor, apurado de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2019, resultando em 4,48% (quatro inteiros e quarenta e oito centésimos por cento), aplicáveis sobre os vencimentos de 31 de dezembro de 2019.

O vencimento base para o cargo de Agente Comunitário de Saúde e Agente de Combate às Endemias, para o exercício de 2020 é de R\$ 1.400,00 (um mil e quatrocentos reais) mensais, nos termos da Lei Federal 13.708/18.

Piso salarial, para os profissionais do magistério público da educação básica, da rede municipal de Rio Novo-MG, para o exercício de 2020, é de R\$ 1.731,74 (um mil setecentos e trinta e um reais e setenta e quatro centavos) mensais, para uma jornada de trabalho de 24 (vinte e quatro) horas semanais para o cargo de Professor PEB, Professor de Apoio à Inclusão – PAI, Professor de Educação Física – PEF, em cumprimento à Lei Federal nº. 11.738 de 16 de julho de 2008.

Os vencimentos referentes às demais jornadas de trabalho dos profissionais do magistério serão, no mínimo, proporcionais ao valor mencionado no caput deste artigo.

Vigência a partir de 1º de janeiro de 2020